

# Unser Pflegeleitbild

## Dieses Leitbild dient als Orientierung für die Gestaltung unserer Arbeit im Pflegeteam.

Alle Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen der Katholischen Sozialstation erstellten in gemeinsamer Arbeit das Pflegeleitbild auf der Grundlage der Leitlinien der Paul Wilhelm von Keppler-Stiftung. Alle Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen sind dazu bereit, die hier formulierten Aussagen und Handlungsmaßstäbe im Alltag umzusetzen und vorzuleben.

**CHRISTLICHES MENSCHENBILD** | Für uns ist die christliche Nächstenliebe ein verbindlicher Wert, da die Sorge um Kranke und Pflegebedürftige immer schon ein Erkennungszeichen des christlichen Dienstes am Nächsten war.

- \*\* Wir verstehen jeden Menschen als Geschöpf Gottes, das von ihm gewollt und angenommen ist.
- \*\* Unsere Hilfe gilt daher den pflegebedürftigen, behinderten, kranken und alten Menschen ohne Unterschied von Geschlecht, Religion, Nationalität, Herkunft und gesellschaftlicher Stellung.
- \*\* Wir respektieren die Würde und die Individualität unserer Kunden.
- \*\* Uns ist bewusst, dass wir Gast in der Wohnung unserer Kunden sind. Wir begegnen ihnen und ihren Angehörigen mit Achtung.

**PFLEGEVERSTÄNDNIS** | Wir verstehen die Pflege zunächst als Begegnung mit den Menschen. Wir bemühen uns, den Betroffenen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen und soziale Kontakte nach außen hin zu erhalten.

- \*\* Wir orientieren uns an der ganzheitlichen aktivierenden Pflege und unterstützen unsere Kunden, ihren Alltag bedürfnisorientiert zu gestalten.
- \*\* Wir begleiten unsere Kunden in Krankheit und im Sterben. Wir berücksichtigen dabei ihre Wünsche und Weltanschauungen.

**PFLEGEMODELL** | Wir möchten dazu beitragen, dass die Menschen, die wir versorgen, ein Leben in ihrer häuslichen Umgebung so lange wie möglich führen können.

- \*\* Wir orientieren unser pflegerisches Handeln an dem Pflegemodell von Monika Krohwinkel, mit den von ihr beschriebenen AEDLs („Aktivitäten und existentiellen Erfahrungen des täglichen Lebens“).

**FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS** | Wir arbeiten mit klar ersichtlicher Führungsstruktur und offener Kommunikation.

- \*\* Hiermit bilden wir einen Rahmen, der alle Mitarbeitenden ermutigt und befähigt, Verantwortung für ihre Leistungen zu übernehmen und bei Entscheidungen mitzuwirken.
- \*\* Wir erwarten, dass sich alle Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen respektieren und Konflikte gemeinsam gelöst werden.

**ZUSAMMENARBEIT IM TEAM** | Durch Zusammenarbeit im Team lösen wir die uns gestellten Aufgaben kompetent und selbstständig und entwickeln neue Ansätze und Ideen.

- \*\* Gute Kommunikation bedeutet miteinander, nicht übereinander zu reden.

**ZUSAMMENARBEIT MIT KOOPERATIONSPARTNERN** | Wir arbeiten zum Wohl unserer Kunden eng mit Dienstleistern und Kooperationspartnern (Ärzte, Krankenhäuser, Sanitätshäuser etc.) zusammen.

- \*\* Wir vermitteln auf Wunsch Kontakt zu Nachbarschaftshilfen, Hospizgruppen und anderen sozialen Diensten.
- \*\* Diese Zusammenarbeit beruht auf Verlässlichkeit, regelmäßigen Kontakt und einer guten Kommunikationsstruktur.

**GESICHERTE QUALITÄT** | Unsere Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen sind fachgerecht ausgebildet und qualifizieren sich durch stetige Fort- und Weiterbildung.

- \*\* Wir pflegen nach den neuesten pflegewissenschaftlichen und medizinischen Erkenntnissen und nach den individuellen Bedürfnissen unserer Kunden. Wir begleiten und beraten Pflegenden bzw. Mitpflegenden.

**WIRTSCHAFTLICHKEIT** | Wir arbeiten wirtschaftlich und umweltbewusst im Sinne unserer Kunden und unserer Einrichtung.



**Kath. Sozialstation**  
Ulm

Paul Wilhelm von Keppler-Stiftung



— **WOHNEN, PFLEGEN, BERATEN, HELFEN**